



PLAN DE TRABAJO ANUAL SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2024

| OBJETIVO/META | ACTIVIDADES | ESTADO | ENERO | | | | FEBRERO | | | | MARZO | | | | ABRIL | | | | MAYO | | | | JUNIO | | | | JULIO | | | | AGOSTO | | | | SEPTIEMBRE | | | | OCTUBRE | | | | NOVIEMBRE | | | | DICIEMBRE | | | | RESPONSABLE ACTIVIDAD | RECURSOS |
|--|--|----------------------------|-------|---|---|---|---------|---|---|---|-------|---|---|---|-------|---|---|---|------|---|---|---|-------|---|---|---|-------|---|---|---|--------|---|---|---|------------|---|---|---|---------|---|---|---|--|---|---|---|---|---------------------------------------|--|--|-----------------------|----------|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Garantizar la intervención a los riesgos laborales de la organización, realizando actividades de promoción y prevención de la salud de los trabajadores. Garantizar y vigilar el cumplimiento de las normas legales vigentes aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo. Garantizar la preparación, prevención y atención de emergencias al interior de la entidad Garantizar los mecanismos de participación de los trabajadores dentro del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Garantizar la implementación y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud, según la normatividad legal vigente. | CAPACITACION PELIGRO QUIMICO, HOJAS DE SEGURIDAD, FICHAS TÉCNICAS Y OTROS | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Profesional SST Profesionales Talento Humano -Apoyo SST | Humano, Técnico, Físicos, Financieros | | | | |
| | CAPACITACIÓN DE PROTOCOLOS DE POST DECOMISO Y PROTOCOLOS DE BIOSEGURIDAD CON FAUNA SILVESTRE | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Profesional SST Apoyo ARL | | | | | | | | | |
| | CAPACITACION ORDEN Y ASEO, MANEJO DE RESIDUOS, USO DEL PUNTO ECOLOGICO, MANEJO DE BASURAS, LAS 3 R, GESTION AMBIENTAL (FENOMENOS NATURALES) | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Profesional SST Apoyo ARL | | | | | | | | | |
| | CAPACITACIÓN RIESGO LOCATIVO CONDICIONES DE SEGURIDAD, AMBIENTE DE TRABAJO, CAIDAS DE PERSONAS, ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Profesional SST Apoyo ARL | | | | | | | | | |
| | CAPACITACION ACOSO LABORAL Y LAS GRAVES CONSECUENCIAS. LEY 1010 DE 2006 | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Profesional SST Apoyo ARL | | | | | | | | | |
| | CAPACITACIÓN /SENSIBILIZACION RIESGO PSICOSOCIAL | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Profesional SST Apoyo ARL | | | | | | | | | |
| | CAPACITACIÓN PREVENCIÓN RIESGO BIOMECANICO (MOVIMIENTO REPETITIVO, MANIPULACION MANUAL DE CARGAS), HIGIENE POSTURAL | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Profesional SST Apoyo ARL | | | | | | | | | |
| | CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD VIAL Y PLAN DE MANEJO VIAL, PREVENCIÓN RIESGO TRÁNSITO | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Profesional SST Apoyo ARL | | | | | | | | | |
| | CAPACITACIÓN MANEJO DEL TIEMPO Y BUENAS PRÁCTICAS | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Profesional SST ARL | | | | | | | | | |
| | | SALUD EN EL TRABAJO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Garantizar la intervención a los riesgos laborales de la organización, realizando actividades de promoción y prevención de la salud de los trabajadores. | REALIZACIÓN DE VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Profesional SST Profesional Especializado Talento Humano Proveedor valoraciones médicas | Humano, Técnico, Físicos, Financiero | | | | |
| | RECOMENDACIONES/ REMISIONES A EPS DE TRABAJADORES CON PATOLOGÍAS IDENTIFICADAS | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Profesional SST Profesional Especializado Talento Humano Proveedor | | | | | | | | | |
| | SEGUIMIENTO Y CIERRE DE LOS RESULTADOS O RECOMENDACIONES DEL INFORME DE CONDICIONES DE SALUD | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Profesionales Talento Humano -Apoyo SST | | | | | | | | | |
| | PAUSAS ACTIVAS EN LOS DIFERENTES PUESTOS Y ÁREAS DE TRABAJO (ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, MANEJO DEL ESTRÉS, FATIGA, HIGIENE DEL SUEÑO, GESTIÓN EMOCIONES) | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Profesional SST Profesionales de apoyo SST ARL | | | | | | | | | |
| | CELEBRACIÓN DÍA MUNDIAL Y DÍA NACIONAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Equipo de Talento Humano- | | | | | | | | | |



PLAN DE TRABAJO ANUAL SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2024

| OBJETIVO/META | ACTIVIDADES | ESTADO | ENERO | | | | FEBRERO | | | | MARZO | | | | ABRIL | | | | MAYO | | | | JUNIO | | | | JULIO | | | | AGOSTO | | | | SEPTIEMBRE | | | | OCTUBRE | | | | NOVIEMBRE | | | | DICIEMBRE | | | | RESPONSABLE ACTIVIDAD | RECURSOS | |
|--|---|--------|-------|---|---|---|---------|---|---|---|-------|---|---|---|-------|---|---|---|------|---|---|---|-------|---|---|---|-------|---|---|---|--------|---|---|---|------------|---|---|---|---------|---|---|---|-----------|---|---|---|-----------|---|---|-------------------------|---|--|------------------------------|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| EN EL TRABAJO (Brigadas/ jornadas de salud, charlas o campañas de sensibilización) | | E | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | SST COPASST | Equipo de Talento Humano-SST -Psicólogos COPASST | |
| | DIA MUNDIAL DE LA SALUD MENTAL(Brigadas/ jornadas de salud, charlas o campañas de sensibilización) | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Equipo de Talento Humano-SST |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | DIA MUNDIAL DE LA LUCHA CONTRA EL SIDA (Brigadas/ jornadas de salud, charlas o campañas de sensibilización) | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Equipo de Talento Humano-SST |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SEGURIDAD INDUSTRIAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROGRAMA DE INSPECCIONES | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Garantizar la implementación y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud, según la normatividad legal vigente. | INSPECCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Profesional SST COPASST | Humano, Técnico, Físicos, Financiero | |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | INSPECCIÓN DE EXTINTORES | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Profesional SST COPASST | | |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | INSPECCIÓN DE BOTIQUINES | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Profesional SST COPASST | | |
| | E | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| INSPECCIÓN DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Profesional SST COPASST | | | |
| | E | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| INDICADORES DE GESTIÓN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Garantizar la implementación y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud, según la normatividad legal vigente. | MEDICIÓN DE LA EFICACIA DE LAS CAPACITACIONES | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Profesional SST Profesionales Talento Humano -Apoyo SST | Humanos | |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | MEDICIÓN INDICADOR PLAN DE TRABAJO ANUAL | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Profesional SST | | |
| | E | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MEDICIÓN BATERIA INDICADORES SST, SEGÚN LO ESTABLECIDO EN MATRIZ DE INDICADORES(Requisitos legales, reporte e investigación de incidentes, Frecuencia AT, Severidad AT, Mortales, Prevalencia EL, Incidencia EL, Ausentismo) | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Profesional SST | | | |
| | E | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| AUDITORIA SISTEMA DE GESTIÓN SST | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Garantizar y vigilar el cumplimiento de las normas legales vigente aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo. | AUDITORIA DEL SG-SST CON PLANIFICACIÓN DEL COPASST | P | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Auditor COPASST | Humano, Técnico, Financiero | |
| | | E | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Nota: El cronograma del plan de trabajo anual de Seguridad y Salud en el Trabajo es dinámico, está sujeto a cambios de acuerdo a las oportunidades de mejora identificadas sobre la marcha, derivadas de las diferentes actividades de implementación y mantenimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo como investigaciones de accidentes, inspecciones de seguridad, resultados de mediciones periódicas, entre otros; así como la disponibilidad de recursos de la ARL y contingencias que puedan presentarse en la entidad. Por lo tanto, la fecha de ejecución de las actividades contenidas en el plan, pueden presentar variaciones en el transcurso de la vigencia.

Fecha elaboración: Enero de 2024

| | | | |
|---|---|---|---|
| ELABORO: MARIA CATALINA CALLE ARIAS PROFESIONAL ESPECIALIZADO TALENTO HUMANO | REVISÓ: ALVARO ANDRÉS GARZÓN OLAYA REPRESENTANTE DEL COPASST | REVISÓ: TERESA LEMUS RESTREPO PROFESIONAL ESPECIALIZADO TALENTO HUMANO | APROBO: JUAN ESTEBAN CORTES OROZCO SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO |
|---|---|---|---|