

POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO

La Corporación Autónoma Regional del Quindío garantiza la participación activa de la mujer de conformidad con las disposiciones legales y mediante la aplicación de estrategias que permitan la igualdad de oportunidad para las mujeres en la entidad.

En los cargos de Libre nombramiento y remoción de la entidad existen los siguientes niveles:

NIVEL	CANTIDAD	HOMBRES	MUJERES
DIRECTIVO	1		1
ASESOR	4	2	2
EJECUTIVO	3	1	2
TOTAL	8	3	5

De acuerdo a la tabla anterior podemos evidenciar que la mujer está ocupando el 62.5% de los cargos, cumpliendo así con la equidad de género establecida en la norma.